Verksamhetsplan 2027
Tegelberga Golfklubb och Tegelberga Golf & Förvaltnings AB

Inledning
Tegelberga Golf står inför en spännande utvecklingsperiod. Vi har en bra grund att bygga vidare på med våra 33 golfhål, ett stort klubbhus, restaurang, driving range, cirka 1 300 medlemmar och inte minst alla medarbetare och ideella krafter som varje dag bidrar till vår verksamhet.
Under 2026 har vi påbörjat ett omfattande visionsarbete med syftet att tydliggöra vilka vi är, vad vi vill erbjuda och vart vi vill utvecklas.
Genom medlemsundersökningar, dialoger och analyser av verksamheten har vi identifierat ett antal områden där vi både behöver och vill utveckla.
VD kommer under vintern att bjuda in till ett separat möte för att gå igenom enkäten och öppna upp för transparent dialog.
Banan och golfupplevelsen ska fortsatt vara kärnan i vår verksamhet. Samtidigt behöver vi stärka vår ekonomi, utveckla våra träningsmöjligheter, förbättra vår anläggning och skapa en organisation som präglas av tydlighet, ansvarstagande och arbetsglädje.
Verksamhetsplanen för 2027 ska omsätta dessa ambitioner i konkreta prioriteringar och aktiviteter.
Vår utgångspunkt är enkel:

Vi ska vårda det som gör Tegelberga bra idag, samtidigt som vi vågar utveckla det som kan göra oss ännu bättre imorgon.

Verksamhetsplanen fastställs av höstmötet och utgör tillsammans med budgeten grunden för styrelsens och organisationens arbete under 2027.
Planen ska vara ett styrande dokument där anpassningar kan ske utifrån ekonomiska förutsättningar och verksamhetens utveckling.

Strategisk inriktning 2027
Under 2027 ska verksamheten utvecklas med utgångspunkt i fem övergripande mål.

Golfupplevelsen: Vi ska fortsätta utveckla kvaliteten och upplevelsen på våra banor. Banorna är vår viktigaste produkt och ska även framgent vara verksamhetens högsta prioritet.

Ekonomisk stabilitet: Vi ska skapa en långsiktigt hållbar ekonomi, hög kostnadsmedvetenhet parallellt med en sund utveckling av våra intäkter.

Organisation och kultur: Vi ska skapa en tydlig och välfungerande organisation där ansvar, mandat, kommunikation och samarbete är naturliga delar av vardagen.

Medlemmar, juniorer och gemenskap: Vi ska vara en attraktiv golfklubb där befintliga medlemmar trivs, nya medlemmar känner sig välkomna där barn och ungdomar ges goda möjligheter att utvecklas inom golfen.

Framtidens Tegelberga: Vi ska fortsätta utveckla våra träningsmöjligheter, vår anläggning och vårt varumärke med fokus på kvalitet, tillgänglighet och långsiktig ekonomisk hållbarhet.

Prioriterade utvecklingsprojekt 2027

Samtliga projekt ska föregås av ekonomiska bedömningar och genomföras utifrån fastställda budgetramar och klubbens ekonomiska förutsättningar.

1. Vägar och tillgänglighet

- Förbättra vägen vid hål 4, ges högsta prioritet.
- Inventera övriga vägar och identifiera behov av underhåll och förbättringar.
- Upprätta en långsiktig plan för vägarnas utveckling och underhåll.
- Genomföra ytterligare förbättringar i den omfattning som ekonomin medger.

2. Renovering av tee

Under 2027 prioriteras renovering av tee på hål 14.

3. Utveckling av driving range

Under 2027 vill vi ta ett betydande steg i utvecklingen av vår driving range genom en satsning på TrackMan Range och fler mål att sikta på.

4. Golfbilar och golfbilsgarage

- Etablera en modern och enhetlig golfbilsflotta med målsättningen om 14 nya bilar.
- Utveckla tillgängligheten genom moderna flexibla utlämningslösningar.

5. Klubbhus, shop och café yta

Planerade åtgärder:

- Utveckla shopens utformning och funktion. Se över placering och utformning av receptions- och kassadisk för att skapa ett bättre kundmöte.
- Skapa en mer attraktiv och sammanhängande café- och loungeyta.
- Förbättra akustiken och den allmänna miljön.
- Utveckla flöden och samverkan mellan reception, shop och restaurang. Skapa en långsiktig utvecklingsplan för klubbhuset och dess kringliggande miljö.

Laddningsmöjligheter för hybrid- och elbilar.

Styrelsen har beslutat om en investering i en anläggning för laddning av elbilar. Lösningen uppfyller de flesta av de kriterier som Boverket fastställt i föreskrifterna om ”Hållbar mobilitet (BFS 2026:4)” som trädde i kraft 1 juli 2026.

Investeringen finansieras till ca 50% av bidrag från Naturvårdsverket (Klimatklivet), bidrag från Skurups Sparbank (Energimiljonen) 80.000 kr samt egen finansiering.

Bana och golfupplevelse

Under 2027 ska vi:

- Fortsätta arbetet med en långsiktig förbättringsplan för tees och bunkrar.
- Utveckla spelupplevelsen genom att arbeta med klipplinjer, estetik, vägvisning för att skapa bästa presentation av banorna.
- Säkerställa en tydlig, hållbar och ekonomiskt förankrad skötselplan.
- Utveckla banorganisationens planering, arbetsledning och ansvarsfördelning för optimerad spelupplevelse.
- Fortsätta utveckla samarbetet med anställda på banan, bankommittén och våra ideella krafter i Tisdagsgänget.

Bland utvecklingsområdena för Tegelberga 9 och korthålsbanan finns tydligare information, mer frekvent skötsel samt förlängning av korthålsbana för att kunna få slope.

Till vår hjälp för bana och golfupplevelse har vi tre olika grupper:
Bankommittén, med Jens Anderberg som ordförande
Bollplockarna med Göran Peterson som sammankallande.
Tisdagsgänget, där vi i skrivande stund har en vakans på sammankallande.
Bankommittén ska fungera som ett stöd och bollplank till den operativa banorganisationen.

Bollplockarna sköter plockning och säkerställer stora delar i driften av Driving Rangen.
Tisdagsgänget samlas varje tisdag för att hjälpa till på och kring banan.

Medlemmar och gemenskap

Under 2027 ska vi:

- Öka antalet medlemmar genom fokus på långsiktiga relationer och bra erbjudande.
- Se över och förenkla våra medlemsformer.
- Stärka introduktionen av nya medlemmar.
- Skapa fler sociala och sportsliga aktiviteter.
- Uppmuntra och utveckla deltagande i seriespel
- Utveckla medlemskommunikationen och dialogen med våra medlemmar.
- Uppmuntra fler att delta i klubbens verksamhet, tävlingar och ideella arbete.

Medlemskommittén
Medlemskommittén, med Berit Andersson som ordförande, har som uppdrag att skapa en aktiv, inkluderande och välkomnande klubbmiljö.
Under 2027 planeras bland annat:

- Att utveckla kommittén till fyra till sex engagerade medlemmar.
- Sociala aktiviteter under vår och höst.
- Utveckling av fadderverksamheten för nya golfare.
- Digitala möjligheter för medlemmar att hitta spelpartners.
- En gemensam säsongsöppning i samarbete med tävlingskommittén.
- Fortsatt utveckling av Tegelbergaveckan.
- Kommittégolf som uppskattning för våra ideella krafter.

Juniorer, träning och idrottslig utveckling

Juniorverksamheten
Under 2027 är målsättningen att öka antalet juniorer i organiserad träning från dagens cirka 60 till 75 deltagare.

Under 2027 ska vi särskilt:

- Stärka samarbetet mellan klubb, tränare och juniorverksamhet.
- Skapa fler vägar in i golfen för barn och ungdomar.
- Utveckla verksamheten för både bredd och tävlingsspelare.
- Arbeta för ökat deltagande bland flickor och kvinnor.
- Undersöka möjligheten att få sexhålsbanan slopad.
- Skapa bättre träningsförutsättningar genom utvecklingen av driving rangen.

Tävlingar och idrottslig verksamhet

Under 2027 ska vi:

- Fortsätta utveckla ett attraktivt och välbalanserat tävlingsprogram.
- Prioritera kvalitet och deltagarantal framför antalet tävlingar.
- Utveckla klubbmästerskapen och Tegelbergaveckan.
- Fortsätta utveckla populära tävlingsformer såsom scramble och lagtävlingar.
- Skapa goda möjligheter för juniorer och andra medlemmar att delta i tävlingsverksamheten.
- Arrangera två stora juniortävlingar med 54-tour samt en Seniortour Week

Tävlingskommittén
Tävlingskommittén ska tillsammans med VD och den operativa organisationen planera och genomföra klubbens tävlingsprogram inom fastställda ramar.

Prioriterade aktiviteter 2027

- Planera och genomföra klubbens tävlingsprogram, vilket fastställs under hösten 2026.
- Öka andelen egna tävlingar med fokus på både klubbmedlemmar och greenfeegäster.
- Säkerställa att tävlingar planeras och genomförs på ett sätt som i möjligaste mån håller banan öppen för övrigt spel. Bland annat genom översyn av tävlingsdagar, tävlingsformer och sista anmälningsdag.
- Verka för ett ökat deltagande genom fortsatt marknadsföring och utveckling av attraktiva tävlingsformer.
- Rekrytera, utbilda och utveckla funktionärer för att säkerställa en långsiktigt hållbar tävlingsverksamhet.
- Fortsätta övergången till digital scoreregistrering.

Ekonomi och kommersiell utveckling

Under 2027 ska vi:

- Utveckla intäkterna från medlemskap, greenfee, företagsgolf och partnersamarbeten.
- Fortsätta utveckla vår prissättning utifrån efterfrågan, tillgänglighet och kundvärde.
- Skapa fler ekonomiskt hållbara företagsevent.
- Utveckla möjligheterna till nya intäkter genom gästspel, partners, driving range och golfbilar.
- Säkerställa god kostnadskontroll och tydlig ekonomisk uppföljning.
- Prioritera investeringar utifrån nytta, ekonomisk bärkraft och långsiktig effekt.

Till hjälp har vi Marknadskommittén.

Övergripande mål

Under 2027 är målsättningen att:

- Öka intäkterna från sponsorer och partners med 20 %.
- Öka antalet greenfeegäster med 5 %.
- Stärka Tegelbergas position som mötesplats för golf, näringsliv och sociala aktiviteter.

Prioriterade aktiviteter

- Partnersamarbeten: Utveckla och paketera attraktiva partnererbjudanden, rekrytera nya företag samt kartlägga och utvärdera befintliga barteravtal.
- Företagsgolf och nätverk: Vidareutveckla Tegelberga 33 (T33), företagsgolf och nätverksträffar med målsättningen att engagera 40–60 företag.
- Marknadsföring: Öka Tegelbergas synlighet genom sociala medier, nyhetsbrev, LinkedIn och aktiv närvaro i lokala och regionala företagsnätverk.

Organisation och uppföljning

Marknadskommittén arbetar i nära samverkan med VD och den operativa organisationen. Kommittén ska bidra med kontakter, idéer och engagemang samt aktivt stödja arbetet med att utveckla klubbens kommersiella möjligheter.
Arbetet följs upp genom partnerintäkter, antal nya samarbeten, företagsevent, greenfeegäster och digital räckvidd.

Organisation och ansvar

Styrelserna ansvarar för verksamhetens övergripande inriktning, ekonomiska ramar och strategiska beslut inom respektive organisations ansvar.
VD/klubbchef ansvarar för den operativa verksamheten, personal, ekonomi och genomförandet av fastställda planer.
Banchefen ansvarar för den dagliga ledningen av banorganisationen, banskötsel och tillhörande arbetsområden inom fastställda ramar.
Kommittéerna arbetar på uppdrag av klubben och i samverkan med VD.

Prioriterade utvecklingsområden
Under 2027 ska vi:

- Tydliggöra roller, mandat och ansvar.
- Förbättra intern kommunikation och verksamhetsplanering.
- Skapa bättre rutiner för dokumentation och kunskapsöverföring.
- Utveckla arbetsmiljön och stärka samhörigheten mellan verksamhetens olika delar.
- Prioritera förbättringar av personalutrymmen.
- Vårda och utveckla det ideella engagemanget.
- Skapa en kultur där initiativ, samarbete och ansvarstagande uppmuntras.

Kommunikation och marknadsföring
Vår kommunikation ska vara öppen, personlig och inkluderande.

Under 2027 ska vi:

- Fortsätta utveckla medlemskommunikationen.
- Stärka Tegelbergas grafiska identitet och varumärke.
- Utveckla vår digitala närvaro och marknadsföring.
- Lyfta fram våra golfupplevelser, aktiviteter och utvecklingsprojekt.
- Stärka relationerna med våra samarbetspartners.

Våra medlemmar, gäster, medarbetare och partners ska fortsatt vara våra viktigaste ambassadörer.

Hållbarhet
Tegelberga ska arbeta för en långsiktigt hållbar verksamhet, såväl ekonomiskt och socialt som miljömässigt.
Det innebär att vi ska hushålla med våra resurser, utveckla hållbara metoder för banskötsel, värna arbetsmiljön och skapa en verksamhet där människor känner sig välkomna och delaktiga.
Hållbarhetsarbetet ska vara en naturlig del av den löpande verksamheten och våra investeringsbeslut.

Uppföljning och ansvar
Verksamhetsplanen ska vara ett aktivt styrdokument för styrelse, VD och organisation.
VD ansvarar för att omsätta planen i operativa aktiviteter och löpande rapportera utvecklingen till styrelsen.
Uppföljning ska ske genom ekonomiska rapporter, verksamhetsrapporter och relevanta nyckeltal.

Föreslagna nyckeltal

Område	**Uppföljning**
Ekonomi	Resultat, likviditet och kassaflöde
Medlemmar	Medlemsantal, nyrekrytering och medlemsbortfall
Gästspel	Gästronder och greenfeeintäkter
Företag	Partnerintäkter och företagsevent
Bana	Antal genomförda förbättringsåtgärder
Projekt	Budget, tidplan och genomförande
Medlemsnöjdhet	Medlemsundersökningar och NPS i Players 1st
Personal	Arbetsmiljö och personalutveckling
Juniorer	Antal aktiva, aktiviteter och aktivitetsstöd

Avslutning

Tegelberga har stora möjligheter att fortsätta utvecklas som golfklubb och destination.
Vi har en stark grund att stå på, engagerade medlemmar, kunniga medarbetare och en anläggning med stor potential.
Samtidigt behöver vi vara ödmjuka inför våra ekonomiska och organisatoriska förutsättningar.
Vi kommer inte att kunna göra allt på en gång, och det ska vi heller inte försöka.
Genom tydliga prioriteringar, långsiktighet och ett gemensamt ansvarstagande ska vi fortsätta utveckla Tegelberga, steg för steg.